



KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI
JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI



PELAN **TINDAKAN**

KOLEJ KOMUNITI NIBONG TEBAL

2022 / 2023

Kolej Komuniti Nibong Tebal

Cetakan Kedua

Hak cipta terpelihara.

Dilarang mengeluarkan semula mana-mana bahagian di dalam penerbitan ini atau mengubah dalam apa jua bentuk atau cara, samada elektronik atau mekanikal, termasuklah fotokopi, rakaman atau mana-mana sistem storan, tanpa keizinan bertulis daripada penerbit.

Diterbit Oleh:

UNIT KUALITI

Kolej Komuniti Nibong Tebal
No. 2 Jalan Tasek SS1,
Bandar Tasek Mutiara,
14120 Simpang Ampat,
Seberang Perai Selatan, Pulau Pinang.

Tel. No: 04-5082284 Faks. No: 04-5083032





**PELAN
TINDAKAN**



SIDANG REDAKSI

Pengerusi : Encik Anuar Shukri Bin Ahmad

Timb. Pengerusi 1 : Ts. Azila Binti Yahaya

Ketua Penyelaras : Puan Nur Sabrina Binti Che Abd Halim

Penyelaras :
1. Encik Shahrul Ramadzan Bin Soib
2. Encik Mohd Hafize Bin Arifin
3. Puan Noremilia Binti Mohd Ali

Panel Penggubal :

1. Cik Nurul Syifa Binti Md Nasir
2. Puan Kalsom Binti Othman
3. Cik Nur Ili Shamimi Binti Jamal Nasir
4. Puan Syahida Binti Abu Bakar
5. Puan Norlia Binti Md Bidi
6. Cik Siti Salwa Binti Mehat
7. Puan Zarith Sofia Binti Rahim
8. Puan Rozarina Binti Ruslan
9. Puan Emyzatul Najlaa' Binti Roslin
10. Puan Na'aimah Binti Hamid
11. Puan Nurhanim Binti Md Akhir
12. Encik Mohd Afiq Bin N Hashim
13. Puan Norfarandila Binti Basri

Editor (Teknikal) : Puan Zarith Sofia Binti Rahim

Reka bentuk Grafik : Puan Nurhanim Binti Md Akhir

PRAKATA



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Saya berasa bersyukur di atas komitmen banyak pihak bagi mencerminkan usaha ke arah merealisasikan hasrat menghasilkan Pelan Tindakan Kolej Komuniti Nibong Tebal (KKNT) 2022-2023. Saya amat menyokong pembangunan Pelan Tindakan ini kerana ia merupakan tonggak dalam perancangan dan pelaksanaan program atau aktiviti bagi mencapai visi dan misi yang ditetapkan. Pelan Tindakan ini adalah berpandukan kepada Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti 2018-2025.

Saya berharap agar dengan adanya Pelan Tindakan ini, segala perancangan program atau aktiviti tahunan menjadi lebih terancang, bersistematik dan mengikut Petunjuk Prestasi Utama (*Key Performance Indicator*) setiap unit agar seluruh warga KKNT lebih fokus dalam melaksanakan amanah serta merealisasikan hasrat murni dalam

menyampaikan perkhidmatan. KKNT sentiasa komited dalam usaha untuk membangun dan mewujudkan persekitaran pusat pengajian yang terbaik bagi memenuhi keperluan MQA. Selaras dengan ini, satu pendekatan yang terbaik adalah dengan memupuk satu landasan yang terpandu iaitu Pelan ini yang akan diguna pakai oleh seluruh warga kolej untuk melahirkan modal insan yang berdaya saing di dalam era globalisasi ini.

Akhir sekali, saya ingin merakamkan penghargaan kepada semua pihak yang terbabit menghasilkan Pelan ini. Saya percaya ia akan menjadi panduan dan rujukan yang penting dan berguna dalam usaha meningkatkan kualiti dari segi penyampaian perkhidmatan daripada seluruh warga KKNT.

ANUAR SHUKRI BIN AHMAD

Pengarah

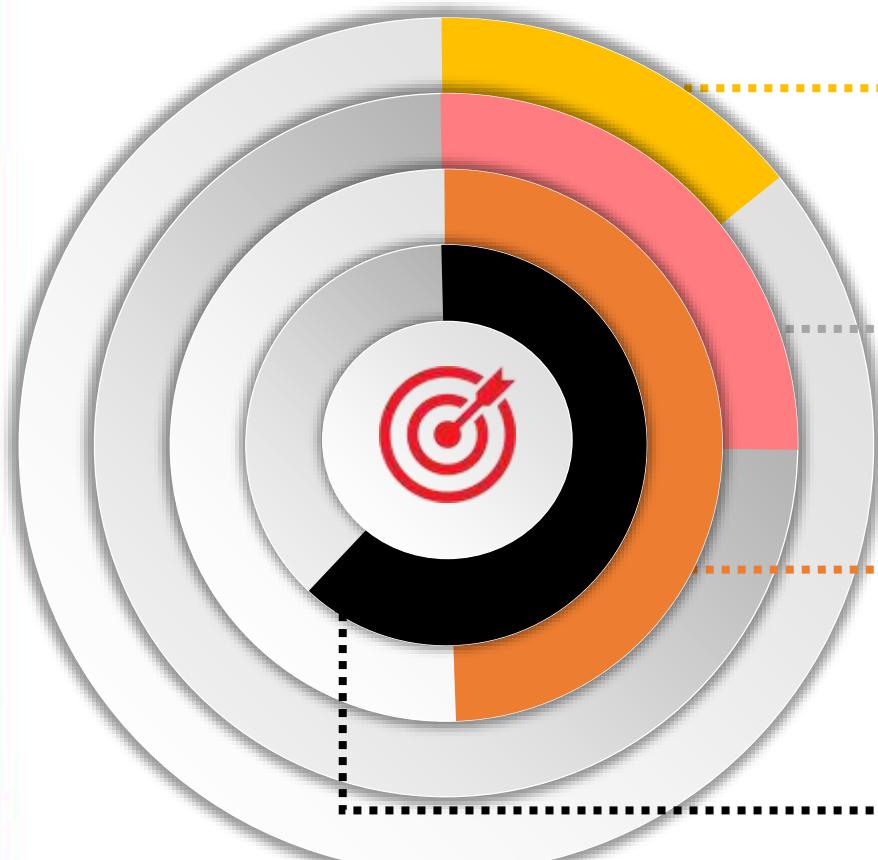
Kolej Komuniti Nibong Tebal
Kementerian Pengajian Tinggi

ISI KANDUNGAN

- 01-02 VISI & MISI
- 03 MATLAMAT
- 04 NILAI TERAS
- 05 TERAS STRATEGIK
- 06 CARTA ORGANISASI
- 07-24 PELAN TINDAKAN
- 25 GLOSARI

**MENJADI PENERAJU INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
TO BE THE LEADING-EDGE TVET INSTITUTION**

MISI



Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf
To provide wide access to quality and recognised TVET programmes

Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat
To empower communities through lifelong learning

Malahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang
To develop holistic, entrepreneurial and balanced graduates

Manfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan
To capitalise on smart partnership with stakeholders

MATLAMAT

Graduan TVET yang Diyakini
Dan Menjadi Rebutan



Menghasilkan
graduan TVET yang
diyakini dan
menjadi rebutan
majikan untuk
menyumbang
kepada
pembangunan

Program yang Relevan Dan
Responsif



Mengukuhkan
kerelevan dan
keresponsifan
program pengajian
di institusi untuk
memenuhi
keperluan industri

Warga Sejagat yang
Harmoni



Melahirkan
warga sejagat ke
arah
keharmonian
serta
kemakmuran
global

NILAI TERAS

01

KREATIVITI DAN INOVASI

Kreatif dan inovatif dalam membuat tindakan dan keputusan secara bijaksana.

02

INTEGRITI

Kualiti unggul dipupuk dan disemai dalam kalangan warga berteraskan prinsip kejujuran, ketulusan, keutuhan dan amanah dalam setiap tindakan untuk mencapai kecemerlangan diri dan organisasi.

03

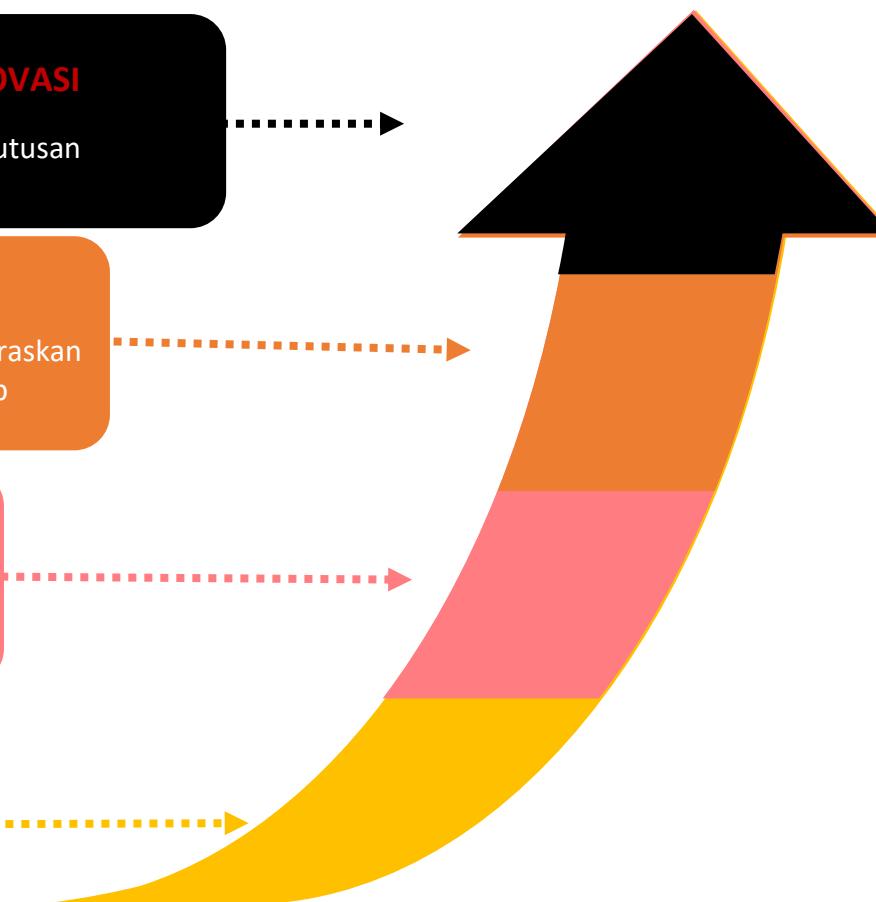
KETANGKASAN

Kecepatan, kepantasan, kecekapan dan proaktif dalam tindakan dan tindak balas terhadap perubahan atau pembaharuan di dalam organisasi.

04

PROFESIONALISME

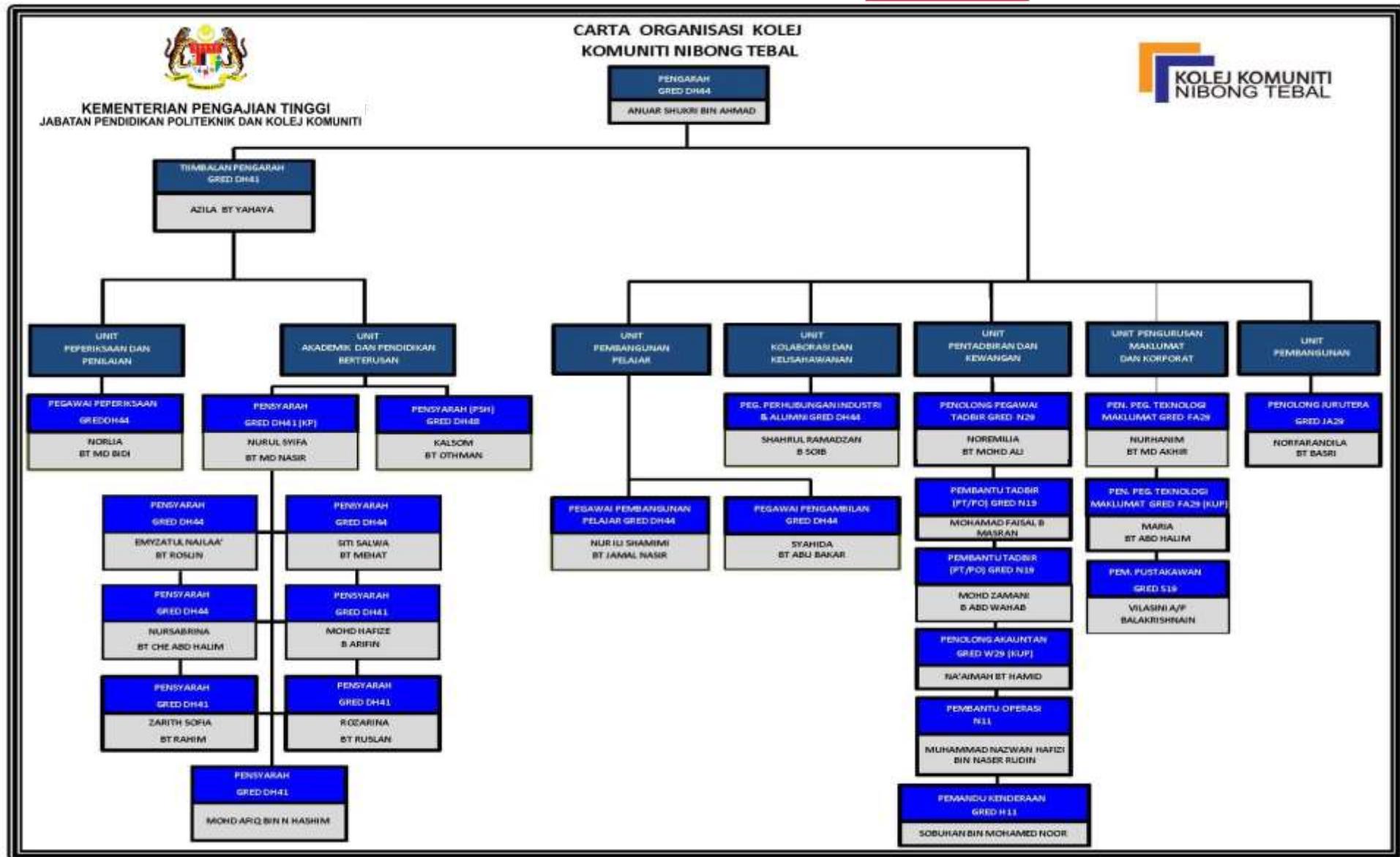
Berkemampuan atau berkemahiran untuk melaksanakan tugas yang telah diamanahkan sesuai dengan prosedur dan etika kerja.



TERAS STRATEGIK

BIL	TERAS STRATEGIK
1	TERAS STRATEGIK 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI
2	TERAS STRATEGIK 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN
3	TERAS STRATEGIK 3 : MEMPERKAYAKAN BAKAT
4	TERAS STRATEGIK 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0
5	TERAS STRATEGIK 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI
6	TERAS STRATEGIK 6 : MEMBUDAYA PENYELIDIKAN GUNAAN DAN INOVASI

CARTA ORGANISASI





TERAS STRATEGIK 1:
MENGHASILKAN GRADUAN
TVET BERKUALITI

TERAS STRATEGIK 1		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS A: Menghasilkan Graduan yang mempunyai kebolehpasaran tinggi	A1: Melaksanakan Program kebolehpasaran graduan yang berimpak tinggi	Melaksanakan program persediaan sebelum pelajar menjalani latihan industri.	UPIA	PPIA	Pelajar semester 3	PERKESO	Bilangan program	2	2
		Mengadakan Bengkel Penyediaan Resume dan persiapan temuduga ke alam pekerjaan	UPIA	PPIA	Pelajar semester 3	-	Bilangan bengkel	2	2
		Mengadakan program lawatan dan dialog bersama industri	UPIA	PPIA	Pelajar semester 3	-	Bilangan lawatan lapangan	1	1
		Program Job Fair/ Program On Job Training	UPIA	PPIA	Pelajar semester 3	-	Bilangan program	1	1
		Memastikan pelajar semester akhir memperoleh Sijil Latihan Pengendali Makanan sebelum pelajar menjalani latihan industri.	Unit Akademik	TP	Pelajar Semester 3	Sekolah Latihan Pengendali Makanan	Bilangan kursus	2	2

TERAS STRATEGIK 1		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI							SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN		
								2022	2023	
OS A: Menghasilkan Graduan yang mempunyai kebolehpasaran tinggi	A1: Melaksanakan Program kebolehpasaran graduan yang berimpak tinggi	Memastikan pelajar mencebur pertandingan inovasi dan penyelidikan di peringkat negeri/zon /kebangsaan	Unit Kulinari / UPIK	KPro / KUPIK	Pelajar Semester 1-3	-	Bilangan pertandingan inovasi dan penyelidikan	1	1	
		Menyertai pertandingan masakan yang dapat mengasah kemahiran pelajar yang dianjurkan di pelbagai peringkat. Contoh: Battle of The Chefs dan sebagainya.	Unit Kulinari / UPIK	KPro / KUPIK	Pelajar Semester 1-3	-	Bilangan pertandingan kemahiran	1	1	
		Memastikan peratusan pelajar tamat dalam tempoh (GOT)	Unit Peperiksaan	Pegawai Peperiksaan	Pelajar	-	Peratusan	75%	75%	
		Memastikan kadar kelulusan pelajar melebihi 90% setiap semester	Unit Peperiksaan	Pegawai Peperiksaan	Pelajar	-	Peratusan	90%	90%	

TERAS STRATEGIK 1		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS A: Menghasilkan Graduan yang mempunyai kebolehpasaran tinggi	A1: Melaksanakan Program kebolehpasaran graduan yang berimpak tinggi	Memastikan pencapaian Himpunan Purata Nilai Mata (HPNM) 3.00	Unit Peperiksaan	Pegawai Peperiksaan	Pelajar	-	Peratusan	75%	75%
		Memastikan 75% kada pelajar yang lulus mendapat PNM > 3.00	Unit Peperiksaan	Pegawai Peperiksaan	Pelajar	-	Peratusan	75%	75%
		Memastikan responden menjawab kajian adalah melebihi 85 peratus dari jumlah graduan sebelum sistem SKPG-TVET ditutup sepenuhnya	UPIA	Penyelaras Pengesanan Graduan, Kebolehpasaran & Alumni	Pelajar (graduan)	-	Peratusan	85%	85%
		Menjalankan kajian tentang pencapaian alumni untuk melihat pencapaian adalah sejajar dengan pernyataan PEO Kurikulum	UPIA	Penyelaras Pengesanan Graduan, Kebolehpasaran & Alumni	Pelajar (Graduan)	-	Bilangan soal selidik	-	1

TERAS STRATEGIK 1		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS A: Menghasilkan Graduan yang mempunyai kebolehpasaran tinggi	A1: Melaksanakan Program kebolehpasaran graduan yang berimpak tinggi	Mengadakan perjumpaan dan jejak alumni	UPIA	Penyelaras Pengesanan Graduan, Kebolehpasaran & Alumni	Alumni	-	Bilangan perjumpaan/ mesyuarat	1	1
		Memantau dan menyalurkan sebarang maklumat pekerjaan kepada graduan yang belum mendapat pekerjaan melalui sebarang bentuk komunikasi/media	UPIA	Penyelaras Pengesanan Graduan, Kebolehpasaran & Alumni	Alumni	-	Bilangan maklumat yang disalurkan	10	15
		Menguruskan dan memantau Bantuan Kewangan Pelajar Kolej Komuniti (BPKKK) serta bantuan kewangan lain kepada pelajar yang layak	UPP	Penyelaras BPKKK	Pelajar	-	Bilangan BPKKK	2	2
		Menganjurkan program-program pelajar peringkat institusi/ negeri (MAS, MAGiS, Kem, PRK, Sesi dialog JPP bersama Pengurusan dsb)	UPP	PPP/ Penyelaras JPP	Pelajar	-	Bilangan program	5	5

TERAS STRATEGIK 1		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS A: Menghasilkan Graduan yang mempunyai kebolehpasaran tinggi	A1: Melaksanakan Program kebolehpasaran graduan yang berimpak tinggi	Mengadakan kolaborasi bersama jabatan luar institusi seperti Politeknik, KK selain Institusi, Universiti Awam dsb.	UPP	PPP/ Penyelaras Psikologi	Pelajar	Jabatan luar institusi	Bilangan kolaborasi	1	1
		Pelajar menganjurkan Program Pelajar di peringkat institusi/ negeri	UPP/ Unit Kulinari/ Unit Pengajian Am	Penyelaras JPP/ kelab/ Ketua Program/ KUPA	Pelajar	-	Bilangan Program	5	5
OS B: Menambah Baik Ekosistem Keusahawanan	B1: Melaksanakan Program Keusahawanan Berciri 4IR	<i>Toward Technopreneurship in Culinary Field</i>	UPA/Unit Keusahawanan	Pegawai Keusahawanan	Pelajar	-	Bilangan program	1	1
		<i>Alumni's Gathering: Entrepreneur Digitalization in relation to 4IR</i>	UPP/Unit Keusahawanan JPP	Pegawai Keusahawanan/ Penyelaras JPP	Alumni	-	Bilangan program	1	1
	B2: Mewujudkan Inkubator Keusahawanan berciri 4IR	<i>KKNT' Siswapreneur Showcase: Food Innovation and Commercialization</i>	UPP/Unit Keusahawanan	Pegawai Keusahawanan	Pelajar	-	Bilangan program	1	1

TERAS STRATEGIK 1		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS C: Membangunkan Graduan TVET Berciri Warga Global (Global Citizen)	C1: Mempromosikan dan membudayakan kewarganegaraan global	Melaksanakan program CSR yang melibatkan komuniti atau institusi. Contoh Program Penanaman Semula Pokok	UPP	Penyelaras Sukarelawan/ BriSK	Pelajar	Jabatan Perhutanan Negeri Pulau Pinang	Bilangan program	1	1
		Menganjurkan kejohanan sukan peringkat institusi	UPP/Unit Sukan	Pegawai Sukan	Pelajar	-	Bilangan program	1	1
		Menganjurkan/ Menyertai program sukan peringkat negeri/ kebangsaan	UPP/Unit Sukan	Pegawai Sukan	Pelajar	-	Bilangan program	2	2
		Menganjurkan program pelajar bukan akademik dan bukan sukan peringkat negeri	UPP KKPP	PPP KKPP	Pelajar	KBS	Bilangan program	1	1



TERAS STRATEGIK 2:
MEMANTAPKAN GOVERNAN
YANG RESPONSIF DAN
MAMPAN

TERAS STRATEGIK 2		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI							SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN		
								2022	2023	
OS A: Memperkasakan Institusi Berpacuan 4IR	A1: Memupuk kesedaran dan pengetahuan tentang 4IR A1: Memupuk kesedaran dan pengetahuan tentang 4IR A1: Memupuk kesedaran dan pengetahuan tentang 4IR	Menyediakan sesi perkongsian ilmu kepada warga KKNT yang berpengetahuan atau mempunyai kemahiran dan pengetahuan tentang 4IR.	ULPS	PLPS	Pensyarah & Staf	-	-	1	1	
		Membangunkan modul, video tutorial, visual atau contoh untuk para pensyarah dan pelajar menggunakan aplikasi dalam talian bagi memastikan e-pembelajaran yang berkesan	Unit Akademik	Pegawai Pembelajaran Digital	Pensyarah & Pelajar	-	-	1	1	
		Memberi latihan kepada pelajar sejajar dengan revolusi IR4.0	Unit Pengajian Am/ PSH/ UICT	Pensyarah Aplikasi Komputer/ PSH/ PTPM	Pelajar Sem 1	-	-	2	2	
	A2: Menyediakan Infrastruktur Berciri 4IR	Perolehan PC sewaan dengan perisian terkini mengikut peredaran masa	UICT	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	Institusi	-	Bilangan perolehan	1	1	

TERAS STRATEGIK 2		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI							SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN		
								2022	2023	
OS A: Memperkasakan Institusi Berpacukan 4IR	A2: Menyediakan Infrastruktur Berciri 4IR	Menambahbaik kelengkapan fasiliti di bilik-bilik kuliah.	UICT	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	Institusi	-	Bilangan tambahbaik fasiliti	1	1	
	A3: Mengupayakan Warga Kerja Institusi	Memperluaskan liputan capaian rangkaian tanpa wayar (WIFI) untuk warga kerja KKNT secara berpusat	UICT	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	Institusi	-	Bilangan perolehan	1	1	
		Menambahbaik infrastruktur keselamatan ICT (CCTV & Access Door)	UICT	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	Institusi	-	Bilangan perolehan	1	1	
	A4. Meningkatkan Jenama dan Reputasi Institusi TVET	Menjalankan penilaian kendiri Pemantauan Kesepuhyaan & Keserakahan (PK & K) mengikut garis masa yang diberikan oleh JPPKK melalui Portal PK & K	Unit Kualiti	Ketua Pasukan PK & K	Unit yang terlibat	-	Bilangan Penilaian Kendiri	2	2	
		Menjalankan audit dalam terhadap dokumen bukti penilaian kendiri PK & K yang dijalankan	Unit Audit Dalam	Ketua Audit Dalam	Unit yang terlibat	-	Bilangan Audit Dalam	1	1	

TERAS STRATEGIK 2		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS A: Memperkasakan Institusi Berpacuan 4IR	A4. Meningkatkan Jenama dan Reputasi Institusi TVET	Memantau status pencapaian KPI Institusi bagi kategori Kluster 3	Unit Kualiti	Pegawai Kualiti	Pegawai yang terlibat	-	Bilangan KPI JPPKK	11	11
		Menguruskan Kajian Semula Pengurusan (KSP)	Unit Kualiti	Penyelaras KSP	Semua Unit	-	Bilangan laporan	2	2
		Mengendalikan modul dokumen PdP termasuk Fail Rekod Pensyarah melalui Portal CCMS dan menguruskan Fail Penyelaras Kursus (FPK)	Unit Kualiti	Pegawai Kualiti	Pensyarah	-	Bilangan modul dokumen	2	2
		Mengendalikan Perancangan Unit Tahunan setiap unit dan Takwim Tahunan Institusi	Unit Kualiti	Pegawai Kualiti	Semua Unit	-	Bilangan perancangan	1	1
		Menguruskan pemantauan Takwim Tahunan Institusi	UJK	Ketua Unit Jaminan Kualiti (Timbalan Pengarah)	Semua Unit	-	Bilangan pemantauan	4	4

TERAS STRATEGIK 2		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI							SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN		
								2022	2023	
OS A: Memperkasakan Institusi Berpacuan 4IR	A4. Meningkatkan Jenama dan Reputasi Institusi TVET	Menjalankan audit dalaman terhadap dokumen peperiksaan	Unit Audit Dalam	Ketua Audit Dalam	Unit Peperiksaan	-	Bilangan Audit Dalam	1	1	
		Menjalankan Penilaian Kendiri iPENA melalui Portal iPENA	Unit Akademik	Timbalan Pengarah	Unit yang terlibat	-	Bilangan Penilaian Kendiri	1	1	
		Menguruskan maklumbalas pertanyaan/aduan/cadangan yang diterima melalui email, surat kaunter, telefon dan media sosial dari pelanggan	Unit Promosi	Pegawai Promosi	Pelanggan (Pelajar & Orang Luar)	-	Bilangan aduan yang diterima	2	2	
		Memberi hebahan maklumat melalui video promosi / video aktiviti kolej / video success story	Unit Promosi	Pegawai Promosi	Pemegang taruh	-	Bilangan video	80	80	
		Menjalankan audit dalaman terhadap dokumen peperiksaan	Unit Audit Dalam	Ketua Audit Dalam	Unit Peperiksaan	-	Bilangan Audit Dalam	1	1	
		Menyertai dan membuka booth promosi di program-program yang sesuai atau di sekolah semasa keputusan SPM.	Unit Promosi	Pegawai Promosi	Calon pelajar yang berpotensi.	JPPKK,Sekolah sekitar SPS	-	2	2	
		Program <i>Knowledge Transfer</i> dengan pelajar dan staf ILP Arumugam Pillai Nibong Tebal melalui kursus-kursus kemahiran 4IR dan kursus kulinari	UPSH	Ketua Unit PSH & Penyelaras PSH	Peserta PSH	ILKA (Giat Mara, ILP)	Bilangan institusi	1	1	
		Kursus-kursus kemahiran untuk pelatih-pelatih AADK bagi meningkatkan pengetahuan & kemahiran yang boleh menjana pendapatan.	UPSH	Ketua Unit PSH & Penyelaras PSH	Peserta PSH	Agensi Anti Dadah Kebangsaan(AADK) Pejabat Pertanian Daerah	Bilangan agensi kerajaan	2	2	

TERAS STRATEGIK 2		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI							SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN		
								2022	2023	
OS A: Memperkasakan Institusi Berpacuan 4IR	A5. Meningkatkan Tadbir Urus melalui Lean Management	Melaksanakan aktiviti, pelan tindakan dan pelaporan Pengurusan Lean di institusi	Unit Akademik	Ketua Pasukan Pengurusan Lean (Timbalan Pengarah)	Institusi	-	Bilangan Pelaporan	2	2	
		Membuat perkongsian amalan baik dan kajian keberkesanan Pengurusan Lean bersama institusi lain	Unit yang terlibat	Ketua-ketua Unit	Institusi	-	Bilangan perkongsian	1	1	
		Perkongsian amalan baik dalam <i>Lean Management</i> bersama Universiti Awam	UPP	PPP	PPP, Pegawai Pengambilan, Penyelaras Sukan, Penyelaras JPP	Universiti Awam	Bilangan lawatan	1	-	
	A6. Mewujudkan Persekuturan Kondusif melalui budaya kerja yang positif	Mesyuarat Jawatankuasa Occupational Safety & Health (OSH) peringkat institusi	Unit Pengurusan	Pegawai Keselamatan Jabatan	JK OSH	-	Bilangan mesyuarat	1	1	
		Kerja-kerja menaiktaraf bilik mesyuarat, ruang kerja pensyarah dan bengkel kulinari	Unit Pembangunan	Penolong Jurutera	Institusi	-	Bilangan permohonan naik taraf	1	1	

TERAS STRATEGIK 2		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS A: Memperkasakan Institusi Berpacuan 4IR	A5. Meningkatkan Tadbir Urus melalui Lean Management	Menjalankan <i>preventive maintenance</i> secara berkala bagi alat pemadam api , penghawa dingin, peralatan PdP dan pest control	Unit Pembangunan	Penolong Jurutera	Institusi	-	Bilangan permohonan	1	1
	A7. Menyediakan fasiliti terkini termasuk prasarana dan kelengkapan yang relevan	Mendapatkan maklum balas industri berkaitan input peralatan dan teknologi terkini	Unit PPIA	PPIA	Industri	-	Bilangan industri	1	1
		Memastikan permohonan peruntukan bagi aset alih dan aset tak alih termasuk kos penyelenggaraan bagi setiap aset dan fasiliti bangunan.	Unit Akademik	Timbalan Pengarah (TP) /Pegawai Aset	-	-	Bilangan permohonan	1	1
		Menyediakan laporan indeks kepuasan staf.	Unit Pengurusan	Penyelaras Indeks Kepuasan Staf	Staf	-	Bilangan Laporan	1	1
OS B: Memperkuuhkan Pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampu	B1.Mencapai matlamat organisasi yang digariskan melalui keberkesanan kos.	Memastikan perbelanjaan pengurusan kewangan tahunan dicapai mengikut KPI yang ditetapkan.	Unit Kewangan & Pentadbiran	Penolong Pegawai Tadbir / Penolong Akauntan	-	-	Peratusan	99%	99%

TERAS STRATEGIK 2		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS B: Memperkuatkukuhkan Pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampu	B1.Mencapai matlamat organisasi yang digariskan melalui keberkesanan kos.	Penerapan & amalan budaya hijau di kolej.	UPP	Penyelaras Smart PolyCC Green	Warga kolej	-	Bilangan Program	1	1
	B2: Mengurus kewangan secara cekap dengan mematuhi peraturan dan prosedur	Memastikan bil dan tuntutan hendaklah dibayar dengan segera tidak melebihi tujuh (7) hari daripada tarikh diterima dengan lengkap dan sempurna bagi mengelakkan isu pembayaran bil melebihi 14 hari yang tidak mematuhi Arahan Perbendaharaan 103(a)/ (AP103(a).	Unit Kewangan & Pentadbiran	Penolong Pegawai Tadbir / Penolong Akauntan	Institusi	-	Peratusan	100%	100%
		Memastikan perbelanjaan pengurusan kewangan tahunan dicapai mengikut KPI yang ditetapkan.	Unit Kewangan & Pentadbiran	Penolong Pegawai Tadbir / Penolong Akauntan	Institusi	-	Peratusan	99%	99%



TERAS STRATEGIK 3:
MEMPERKAYAKAN BAKAT

TERAS STRATEGIK 3		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS A: Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif	A1: Melaksanakan program pengkayaan pengalaman di industri	Penglibatan pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi yang memiliki kemahiran industri untuk menyertai SIP/ Sijil Profesional dengan industri yang berkaitan dengan bidang.	ULPS	Pegawai Latihan & Pembangunan Staf	Pensyarah bidang	Industri yang berkaitan bidang	Peratusan	30%	30%
	A2: Melaksanakan program pembangunan kepimpinan terkini	Melaksanakan kursus-kursus pemantapan pengurusan,bertujuan menyeragamkan serta memudahkan kerja pengurusan yang perlu dilakukan juga oleh pensyarah. Contoh: Bengkel Pengurusan Aset & Sistem SPPA yang dijalankan secara dalaman.	ULPS	Pegawai Latihan & Pembangunan Staf	Semua Pensyarah	INTAN dan yang berkaitan	Bilangan Kursus yang dijalankan	1	1
		Melaksanakan Bengkel Pelan Tindakan	Unit Kualiti	Pegawai Kualiti	Semua Unit	-	Bilangan bengkel	1	1
	A3: Melaksanakan program pemantapan perkembangan professional pengajaran dan pembelajaran	Melaksanakan Kursus TOT kepada pensyarah bidang serta pensyarah pengajian am,mengikut keperluan berdasarkan kurikulum terkini.	ULPS	Pegawai Latihan & Pembangunan Staf	Pensyarah	-	Bilangan kursus yang dijalankan	1	1



**TERAS STRATEGIK 4:
MENERAJUI SISTEM
PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0**

TERAS STRATEGIK 4		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI							SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN		
								2022	2023	
OS A: Mentransformasi program pengajian menepati permintaan industri	A1: Penajaran semula dan penawaran program TVET seiring tuntutan 4IR	Sesi dialog maklumbalas pihak industri terhadap kurikulum.	Unit Kulinari	KPro	Industri Kulinari	Industri Kulinari	Bilangan program	1	1	
OS B: Meningkatkan Keberkesanan Mekanisme penyampaian	B1: Melaksanakan pembelajaran secara <i>Authentic & Immerse</i> di industri	Mengadakan perancangan Pemantauan Pengajaran dan Pembelajaran (PdP) dan penilaian pelajar terhadap penyampaian pensyarah.	Unit Akademik	Timbalan Pengarah (TP)	Pensyarah Bidang dan Pensyarah Pengajaran Am	-	Bilangan pemantauan	1	1	
		Mengadakan Mesyuarat Semakan kurikulum bersama JK Penasihat Industri (IAC) atau <i>stakeholders</i> yang lain seperti alumni, majikan ibu bapa dll	Unit Kulinari dan UPIA	KPro dan PPIA	Industri & Alumni	-	Bilangan Mesyuarat	1	1	
		Mengadakan perancangan pelaksanaan program Sangkutan Pensyarah di Industri (SIP) di institusi	Unit Kulinari	Pegawai Latihan	Pensyarah Bidang	-	Bilangan pensyarah	1	1	
	B2: Membangunkan Learning Spaces berciri pembelajaran inovatif	Pemerkasaan pembudayaan pembelajaran digital bercirikan kreatif dan inovatif dalam PdP.	Unit Akademik	Pegawai Pembelajaran Digital	Pensyarah	-	Bilangan pembelajaran digital	1	1	

TERAS STRATEGIK 4		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI							SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN		
								2022	2023	
OS C: Memperluas akses	C1: Mempelbagaikan laluan kepada program TVET	Mengadakan program-program PSH bermodul.	UPSH	Ketua Unit PSH	Komuniti	-	KPI Peserta mengikut sasaran tahunan	342	342	
		Memperluas program sepenuh masa melalui pelbagai medium.	Unit Promosi	PRO/Unit Ambilan	Komuniti Setempat	-	Bilangan program hebahan / promosi	2	2	
		Melaksanakan pengambilan pelajar bagi program sepenuh masa dengan mencapai sasaran norma pengambilan dan mematuhi syarat kemasukan seperti dalam standard program.	UPP: Unit Pengambilan Pelajar	Pegawai Pengambilan	Lepasan SPM	-	Bilangan enrolmen pelajar	30	30	
OS D: Mendapatkan pengiktirafan dan/atau akreditasi daripada badan-badan yang diiktiraf atau ditubuhkan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa	D1: Mendapatkan pengiktirafan dan/atau akreditasi daripada badan-badan yang diiktiraf atau ditubuhkan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa	Melaksanakan Bengkel Persediaan Audit sebelum menghadapi audit oleh MQA bagi mendapatkan pengiktirafan.	Unit Akreditasi	Pegawai Akreditasi MQA	Semua Unit	-	Bilangan bengkel	1	1	
		Melaksanakan audit dalaman SRR	Unit Akreditasi	Ketua Pasukan SRR	Semua Unit	-	Laporan SRR	-	1	



TERAS STRATEGIK 5:
MEMPERKUKUH KOLABORASI
INDUSTRI DAN KOMUNITI

TERAS STRATEGIK 5		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS A: Memperkuuh jaringan Industri- institusi	A1: Memperluas jaringan kolaborasi dengan industri	Bekerjasama dengan industri bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi	UPIA	PPIA	Industri	Industri	Bilangan kolaborasi	1	1
		Pelantikan JK Penasihat Industri (JPI)	UPIA	PPIA	Industri	Industri	Sesi	1	1
	A2: Mengeratkan kerjasama dengan agensi kerajaan yang mendepani 4IR	Program kursus-kursus kemahiran digital seperti kursus <i>iCloud</i> dan kursus berkaitan digital & 4IR kepada jabatan kerajaan	UPSH	Ketua Unit PSH	Industri/ Agenzi berkaitan	Pejabat Daerah SPS Pejabat Pertanian NCER	Bilangan kolaborasi	1	1
OS B: Memastikan sumbangan signifikan kepada negara dan komuniti	B1: Membangunkan Komuniti Pintar	Mengadakan program kesukarelawan yang melibatkan pelajar dan staf bersama komuniti setempat.	UPP: Unit Brisk	Penyelaras Sukarelawan	Warga KKNT & Komuniti Setempat	Komuniti Setempat	Bilangan Aktiviti	1	1
		Mengadakan kursus-kursus yang bercirikan celik IT dan teknologi terkini kepada staf dan pelajar pusat tafhib dan sekolah pondok di sekitar SPS.	UPSH	Ketua Unit PSH	Komuniti Setempat	Komuniti	Bilangan aktiviti/ kursus	1	1
OS C: Memperkuuh hubungan dengan alumni	C1: Mengeratkan hubungan dengan alumni	Program yang mempunyai keterlibatan alumni /khidmat runding/ program kerjasama / perkongsian ilmu dsb.	UPIA	PPIA	Alumni	-	Bilangan Program	1	1



TERAS STRATEGIK 6:
MEMBUDAYA PENYELIDIKAN
GUNAAN DAN INOVASI

TERAS STRATEGIK 6		MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI						SASARAN	
OBJEKTIF STRATEGIK (OS)	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	TINDAKAN PEGAWAI	KUMPULAN SASARAN	AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN	PETUNJUK PRESTASI	TAHUN	
								2022	2023
OS A: Melestari Ekosistem Penyelidikan dan Inovasi	A1: Memasyarakatkan Penyelidikan dan Penemuan Ilmu Baharu/Penghasilan produk inovasi	Penerbitan kertas penyelidikan yang diterbitkan oleh warga kolej komuniti di peringkat zon / kebangsaan / antarabangsa	UPIK	KUPIK	Warga kolej	Universiti Awam/ Swasta/ Politeknik/ Kolej Komuniti	Bilangan penerbitan	1	1
		Bilangan inovasi di peringkat zon / kebangsaan / antarabangsa	UPIK	KUPIK	Pensyarah & pelajar	-	Bilangan inovasi	1	1
		Bilangan pembentangan penyelidikan inovasi di peringkat zon / kebangsaan / antarabangsa	UPIK	KUPIK	Pensyarah	-	Bilangan pembentangan	1	1
		Bengkel penggunaan SPSS kepada PPPT DH di kolej komuniti dan politeknik	UPIK	KUPIK	Pensyarah KKPP	Universiti Awam/ Swasta/ Politeknik/ Kolej Komuniti	Bilangan bengkel	1	1

GLOSARI

BKPKK	Bantuan Kewangan Pelajar Kolej Komuniti
CSR	Corporate Social Responsibility
GOT	Kadar tamat pengajian dalam tempoh
JPP	Jawatankuasa Perwakilan Pelajar
MQA	Malaysian Qualification Agency
SRR	Self Review Report
SOP	Standard Operating Procedure
TVET	Technical and Vocational Education & Training
TP	Timbalan Pengarah
UPP	Unit Pembangunan Pelajar
UPIA	Unit Perhubungan Industri dan Alumni
PPPT	Pegawai Pendidikan Pengajian Tinggi
PRO	Pegawai Perhubungan Awam
PISH	Pembelajaran Islam Sepanjang Hayat
PSH	Pembelajaran Sepanjang Hayat
KPro	Ketua Program
KUPA	Ketua Unit Pengajian Am
4IR	Fourth Industrial Revolution
SPS	Seberang Perai Selatan



Kolej Komuniti Nibong Tebal
Kementerian Pengajian Tinggi
No.2 Jalan Tasek SS1,
Bandar Tasek Mutiara,
14120 Simpang Ampat,
Seberang Perai Selatan,
Pulau Pinang



Tel No : 04-5082284



Faks No : 04-5083032



Kolej Komuniti Nibong Tebal Official



@kolejkomunitinibongtebal



@kknibongtebal



KOLEJ KOMUNITI NIBONG TEBAL